

PÁLYÁZATI KIÍRÁS

a Kincsem Nemzeti Lóverseny és Lovas Stratégiai Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetői tisztségére

A Kincsem Nemzeti Lóverseny és Lovas Stratégiai Kft. (továbbiakban: Társaság) pályázatot hirdet az ügyvezetői tisztség betöltésére.

A jogviszony típusa:

Az ügyvezető a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: Ptk.) 3:196 §-a alapján vezető tisztségviselőnek minősül.

Az ügyvezető a Ptk. 3:112. § (1) bekezdése alapján a társaság ügyvezetését munkaviszonyban látja el.

Az ügyvezető a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalónak minősül.

A foglalkoztatás jellege

Határozatlan idejű, teljes munkaidőben való foglalkoztatásra irányuló munkaviszony, a feladatokhoz igazodó kötetlen munkarendben.

A tisztség az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény szerinti vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettséggel jár. A tisztségre alkalmazni kell a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (továbbiakban: Ktgt.) 6. § (4) bekezdésében foglaltakat.

A munkavégzés helye

1101 Budapest, Albertirsai út 2-4.

Ezen túlmenően az ügyvezető köteles a Tulajdonos által megjelölt bármely más helyen is ellátni munkakörét.

A tisztséggel járó lényeges feladatok

A vonatkozó jogszabályok, a Társaság Alapszabálya, a Tulajdonos határozatai, továbbá a Társaság Szervezeti és Működési Szabályzata alapján és keretei között a Társaság vezetése, jogszerű működésének biztosítása.

Tevékenységi kör (ellátandó feladatok):

- felelős a Társaság működési körében a saját, illetve az általa delegált hatáskörben hozott minden döntésért;
- a Társaság tagjairól nyilvántartást, tagjegyzéket vezet;
- a Társaságot képviseli harmadik személyekkel szemben bíróságok és más hatóságok előtt;
- jogosult döntési és képviseleti jogkörét az ügyek egy-egy csoportjára nézve (termelés-szervezés, marketing, műszaki vezetés, pénzügyek és számvitel, a központi adminisztráció és jogi ügyek, stb.) a Társaság alkalmazottaira, valamint a Társaság egyes szervezeti egységeinek vezetőire átruházni.

- gyakorolja a munkáltatói jogokat a Társaság minden munkavállalója felett ideértve az Mt. 208. § (1) bekezdésének hatálya alá tartozó munkavállalókat is, a részükre történő teljesítménykövetelmény és az ahhoz kapcsolódó juttatások (teljesítménybér vagy más juttatás) meghatározását is a tulajdonosi jogok gyakorlójának Mt. 207. § (5) bekezdés szerinti felhatalmazása alapján.
- irányítja a Társaság gazdálkodását, a Felügyelőbizottság előzetes jóváhagyásával meghatározza a Társaság üzleti és fejlesztési stratégiáját;
- gondoskodik az éves üzleti terv elkészítéséről és az Alapító elé terjesztéséről;
- gondoskodik a Társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről;
- gondoskodik a Társaság számviteli törvény szerinti beszámolójának és az adózott eredmény felhasználására vonatkozó javaslatnak az elkészítéséről és az Alapító elé terjesztéséről, jelentést készít a Társaság ügyvezetéséről, vagyoni helyzetéről és üzletpolitikájáról a Felügyelőbizottság és az Alapító részére háromhavonta;
- gondoskodik a Társaság belső szabályzatainak előkészítéséről;
- az Alapító kérésére a Társaság ügyeiről felvilágosítást ad, az Alapító részére biztosítja a betekintést a Társaság üzleti könyveibe és irataiba;
- gondoskodik a Felügyelőbizottság és Könyvvizsgáló rendszeres tájékoztatásáról;
- jogosult dönteni minden olyan ügyben, amelyet törvény vagy az Alapító Okirat nem utal az Alapító vagy a Felügyelőbizottság kizárólagos hatáskörébe. Az Ügyvezető valamennyi lényeges intézkedéséről köteles az Alapítónak beszámolni

Az ügyvezető ellátja mindazon, a munkaköréhez kapcsolódó feladatokat, amelyekkel a Tulajdonos megbízza.

Munkabér és juttatások

Az ügyvezető személyi alapbérét a mindenkori hatályos jogszabályi rendelkezések alapján a Tulajdonos határozza meg. Kérjük, bérigényét pályázati anyagában szíveskedjen megjelölni.

Az ügyvezető egyéb juttatásokra is jogosult.

Pályázati feltételek

- büntetlen előélet, erkölcsi bizonyítvány (vagy annak igazolása, hogy az erkölcsi bizonyítványt a pályázó megigényelte)
- cselekvőképesség
- magyar állampolgárság vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával való rendelkezés, illetve bevándorolt vagy letelepedett jogállás;
- a Ptk. 3:22. §-ában foglalt feltételeknek való megfelelés; jó hírnév.

Elvárt kompetenciák

- kiemelkedő vezetői, döntéshozatali és problémamegoldó képesség;
- kapcsolatteremtő, érdekegyeztető és kommunikációs készség;
- stratégiai gondolkodás, átfogó üzleti és piaci ismeretek;
- erős, integratív személyiség;
- nagyfokú teherbírás és felelősségvállalás;
- etikus magatartás.

A pályázat elbírálása során előnyt jelent

- a hasonló területen, vagy az állam tulajdonában álló gazdasági társaságnál szerzett vezetői tapasztalat;
- érdekegyeztetésben, szakszervezetekkel való együttműködésben, társadalmi egyeztetésben szerzett tapasztalat;
- angol nyelv tárgyalási szintű ismerete.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások, nyilatkozatok

- részletes szakmai önéletrajz;
- korábbi vezetői eredmények és személyes motiváció ismertetése, bérigény megjelölése;
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény által előírt vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítését vállalja;
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a Ptk. 3:22. § szerinti feltételeknek megfelel, a Ptk. 3:115. § szerinti összeférhetlenségi okok vele szemben nem állnak fenn, illetve eredményes pályázat esetén az összeférhetlenségi okokat megszünteti;

A pályázat benyújtásának határideje

2026. 10. 04. 23:59

A pályázat benyújtásának módja

Elektronikus úton a Parlamenti és Társadalmi Kapcsolatok Főosztálya részére szíveskedjen benyújtani, a „ügyvezető Kincsem park” feladatkör megjelölésével az info@aem.gov.hu e-mail címen keresztül. A pályázatban csak a kiírás feltételeinek mindenben megfelelő, határidőre beérkezett dokumentumokkal rendelkező pályázó vesz részt. Hiánypótlásnak nincs helye. A pályáztató a pályázat eredménytelenné nyilvánítási jogát fenntartja. A határidőt követően megküldött, vagy a pályázati feltételeknek nem megfelelő, illetve nem teljes mértékben megfelelő pályázat érvénytelen. Az érvényes pályázatok előzetes szűrése után a pályázati benyújtási határidő lejártát követő 21 napon belül a pályázókat az első fordulóban az agrár- és élelmiszergazdaságért felelős miniszter által létrehozott szakmai bíráló bizottság hallgatja meg. Az első forduló tervezett időpontja 2026. október 6. napja, a változás jogát fenntartjuk.

A meghallgatások alapján a bíráló bizottság értékeli a pályázókat, és javaslatot tesz a második fordulóba továbbjutó jelöltek személyére. A második forduló tervezett időpontja 2026. október 14. napja, a változás jogát fenntartjuk. A második fordulóban, a továbbjutott jelölteket, vezetőkből álló bírálóbizottság hallgatja meg, amely bizottság javaslatot tesz az ügyvezető személyére, az agrár- és élelmiszergazdaságért felelős miniszter számára.

Az ügyvezető személyéről - a pályázati határidő lejártát követő 60 napon belül az agrár- és élelmiszergazdaságért felelős miniszter dönt.

A pályázat elbírálásának határideje: 2026.10.16. 23:59

Állás tervezett betöltésének időpontja: 2026.11.01.

A pályázattal kapcsolatos további felvilágosítás az info@aem.gov.hu email címen kérhető.